

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 IMPIEGATO ADDETTO AL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

L'assunzione avverrà con inquadramento nel CCNL Gas-Acqua Utilitalia. La tipologia di contratto e il livello di inquadramento saranno commisurati all'effettiva esperienza e competenza del candidato prescelto.

1) Mansioni

La risorsa selezionata sarà inserita nel Settore Prevenzione e Protezione aziendale e si occuperà di seguire tutte le attività, gli adempimenti e le scadenze correlate con la sicurezza del personale, delle reti e degli impianti aziendali.

2) Requisiti per la partecipazione

- diploma superiore conseguito in un istituto tecnico;
- attestato di frequenza al corso per "Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione" (ASPP) ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 81/08;
- esperienza professionale, anche breve, nel ruolo di ASPP o comunque nell'ambito della gestione delle attività riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro all'interno di una realtà aziendale mediamente complessa.

3) Titoli preferenziali

- laurea triennale in discipline tecniche;
- corso abilitante per formatore della sicurezza;
- abilitazione al ruolo di Coordinatore per la Sicurezza (ai sensi del Titolo IV del D.Lgs 81/08) o esperienza nella gestione delle attività di cantiere in ambito sicurezza.

4) Domanda di partecipazione

Gli interessati sono invitati ad inviare il proprio curriculum vitae datato, sottoscritto e con autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003 e s.m.i. e del Reg UE 2016/679, al seguente indirizzo segreteria@amc.postecert.it entro il 15/12/2021. Il termine è da intendersi perentorio, pena l'esclusione dalla predetta selezione.

5) Procedura di selezione

I candidati selezionati saranno convocati per un primo colloquio conoscitivo al superamento del quale verranno sottoposti ad una prova pratica orale e/o scritta. La rosa di candidati idonei a seguito delle prove sarà sottoposta a colloquio con la Direzione. Alla commissione esaminatrice compete il compito della valutazione dei requisiti e delle prove.

6) Graduatoria finale

Al termine della procedura selettiva, la commissione esaminatrice pubblicherà sul sito internet istituzionale nella sezione “società trasparente” sottosezione “selezione del personale” la graduatoria finale. Tale graduatoria avrà una durata pari a 3 mesi.

7) Rinvio al regolamento AMC

Per tutto quanto non regolamentato nel presente avviso, si rinvia al “*Regolamento per il reclutamento del personale e progressioni di carriera del Gruppo AMC*” pubblicato sul sito internet aziendale www.amcasale.it