

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 IMPIEGATO ADDETTO UFFICIO TECNICO SERVIZIO GAS

SOSTITUZIONE DI MATERNITA'

1) Oggetto della selezione: inquadramento mansioni

L'assunzione avverrà con inquadramento nel CCNL Gas-Acqua Utilitalia. La tipologia di contratto e il livello di inquadramento saranno commisurati all'effettiva esperienza e competenza del candidato prescelto. La risorsa selezionata sarà inserita nel Settore Tecnico Gas aziendale e si occuperà di seguire varie attività inerenti il servizio quali, gli adempimenti e le scadenze correlate con la manutenzione, gestione, nuove realizzazioni, delle reti e degli impianti aziendali.

2) Requisiti per la partecipazione

- diploma superiore conseguito in un istituto tecnico (diploma di geometra o perito industriale);
- ottima padronanza dei programmi Word, Excel ed AutoCAD;
- predisposizione al lavoro di gruppo, precisione ed affidabilità.

3) Titoli preferenziali

Costituisce titolo preferenziale la laurea triennale in Ingegneria Civile, Energetica o Meccanica e la pregressa esperienza lavorativa nel settore della distribuzione del gas.

4) Domanda di partecipazione

Gli interessati sono invitati ad inviare il proprio curriculum vitae datato, sottoscritto e con autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003 e s.m.i. e del Reg UE 2016/679, al seguente indirizzo segreteria@amc.postecert.it entro il 6/11/2022. Il termine è da intendersi perentorio, pena l'esclusione dalla predetta selezione.

5) Procedura di selezione

I candidati selezionati saranno convocati per un primo colloquio conoscitivo al superamento del quale verranno sottoposti ad una prova pratica orale e/o scritta. La

rosa di candidati idonei a seguito delle prove sarà sottoposta a colloquio con la Direzione. Alla commissione esaminatrice compete il compito della valutazione dei requisiti e delle prove.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi delle norme vigenti.

6) Graduatoria finale

Al termine della procedura selettiva, la commissione esaminatrice pubblicherà sul sito internet istituzionale nella sezione "società trasparente" sottosezione "selezione del personale" la graduatoria finale. Tale graduatoria avrà una durata pari a 6 mesi.

7) Rinvio al regolamento AMC

Per tutto quanto non regolamentato nel presente avviso, si rinvia al "*Regolamento per il reclutamento del personale e progressioni di carriera del Gruppo AMC*" pubblicato sul sito internet aziendale www.amcasale.it

Casale Monferrato, 18/10/2022